

# 樂道中學 學校周年計劃

## 2014-15 年度

### 升學及就業輔導組

## I. 目的

針對全校所有學生：

- A. 提高同學對升學及就業問題的關注。
- B. 由初中開始，循序漸進，透過各式各樣的生涯規劃教育與升學及就業輔導的活動（包括與工作相關的活動計劃、參觀活動、講座及生涯規劃教育課程）與不同資料，帶領學生認識自我，了解個人興趣，分析自我強弱項，並發掘他們的潛能，藉此提升同學的自信。
- C. 擴闊同學的視野，讓他們接觸及了解職場的世界及外在環境。
- D. 協助同學建立抉擇、求職及自我管理的能力，希望令同學能及早部署、規劃自己的人生，包括在升學及就業方面，均能作出適當的選擇，鼓勵同學訂立升學、就業及人生目標，並因此努力奮鬥。

針對各級學生：

- E. 中一：讓學生理解個人的興趣、能力及取向，協助學生建立自信，盡早發掘潛能。
- F. 中二：讓學生依據個人的興趣、能力及取向，訂立及反思個人的學習目標、學習技巧及人生目標。
- G. 中三：培養學生根據訂立的學習及人生目標，對選科、升學、就業、人生作出明智及負責任的決定。
- H. 中四：協助學生管理及適應由初中至高中的轉接，進一步探索自我的潛能及改善個人的學習模式、人生目標及計劃。
- I. 中五：讓學生檢視個人的升學及就業取向，反思自我潛能及能力的發展步伐，協助達到他們的升學及就業目標
- J. 中六：讓學生進一步發掘事業及人生目標，並裝備他們有信心管理及適應由中學到大專院校及由中學到工作場所的轉接。

## II. 現況分析

### A. 優點

1. 生涯規劃津貼工作計劃的實施帶來充足的資源，有效協助推展生涯規劃教育與升學及就業輔導服務。
2. 從不同機構（包括香港輔導教師協會、教育局轄下的升學及就業輔導組及勞工處、各大專院校及其他私人機構等）獲得充足資料以協助推行不同的活動。
3. 本校與多間台灣大學推行夥伴計劃，同學能有更多機會接觸本地以外的多元出路，例如選擇台灣作為升學發展的途徑。
4. 學校能提供充足的空間及資源，以協助本組推行不同的活動，如：
  - i 透過早會宣傳升學及就業方面的活動及鼓勵同學參與。
  - ii 利用升學及就業輔導組的展版張貼最新資訊、活動及作專題資料介紹。
  - iii 利用校園電視台推廣升學及就業輔導組最新資訊、活動及作職業專題的介紹。
  - iv 升學及就業輔導室作個別及小組輔導用途，及存放有關升學與就業的相關資料。
  - v 隨着電腦室於午膳時間及放學後開放給同學使用，同學可快速地查閱多媒體及網頁上有關升學及就業的資料。

### B. 弱點

1. 家長及學生對高中學制及多元出路了解仍不深。
2. 新學制畢業生未能掌握多元出路的資訊，這方面需要再加強，令同學作出正確的選擇。
3. 高中文憑試雖運作了三年，但各大專院校的收生準則仍不斷更新，且未有足夠數據讓學生作參考，故學生在報聯招選科時仍欠周全策略，無所適從。
4. 大學聯招報讀系統時有改變，如 OEA 資料要求亦時有變化，老師和學生需多加留意。

關注事項：            激活潛能，提升自信 (I) 學與教

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 學生的多樣性得以照顧	a. 參觀活動	a.70%學生表示能積極參與參觀活動。	a. 問卷調查	a.全年	a. 本組老師	a. 參觀機構車費 \$12000
	b. 中五級「走訪職場」	b. 70%學生表示能積極參與參觀活動。	b. 問卷調查	b.5 月	b.本組老師、中心社工	b. 「走訪職場」 \$6000
	c. 跨科組合作：與旅款科合作舉辦台灣考察活動。	c. 70%學生表示能積極參與參觀活動。	c. 老師觀察、問卷調查	c.12 月	c.本組老師、旅款科老師	c. 團費津貼 \$12000
	d. 升學就業講座	d. 70%學生能積極參與投入講座活動。	d. 老師觀察	d.全年	d. 本組老師	d. 講座費用 \$3000
	e. 應用學習：為中四同學介紹應用學習科目及招募合適學生修讀課程。並教導學生面試技巧。	e. 70%同學成功獲外間機構取錄修讀課程和 70%同學出席率達 80%。	e. 應用學習取錄學生的數據和學生出席數據	e.3-4 月	e. 本組老師	e.新高中應用學習課程津貼 \$228125

關注事項：            激活潛能，提升自信 (I) 學與教

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 學生的多樣性得以照顧	<p>f. 進行中五級 SENS 生涯規劃(與 SENS 組合作)</p> <p>g. 進行有系統的中六級小組及個人輔導</p> <p>h. 出版升學及就業輔導組生涯規劃通訊</p>	<p>f. 70%同學積極參與。</p> <p>g. 70%同學參與輔導。</p> <p>h. 70%同學用心閱讀。</p>	<p>f. 老師觀察</p> <p>g. 學生出席輔導的數據、老師觀察</p> <p>h. 老師觀察</p>	<p>f. 全年</p> <p>g. 全年</p> <p>h. 全年</p>	<p>f. 本組老師、SENS 組老師</p> <p>g. 黃小青主任、麥裕康老師</p> <p>h. 黃小青主任、麥裕康老師</p>	

關注事項：            激活潛能，提升自信 (I) 學與教

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
2. 學生能獲得體驗成功機會	<p>a. 獎勵計劃：中一至中五全級首十名同學與校長午膳，以表揚其取得優異成績。(高桌午宴)</p> <p>b. 實施工作體驗及工作影子計劃</p>	<p>a. 70%同學認為透過與校長午膳，能得到鼓舞，從而增強學習自信和動力。</p> <p>b. 70%同學完成先導課程。</p>	<p>a. 問卷調查</p> <p>b. 老師觀察</p>	<p>a. 7月</p> <p>b. 暑假</p>	<p>a. 本組老師</p> <p>b. 本組老師</p>	<p>a. 食物、獎品 \$8000</p>
3. 認識自我，學生潛能得以發展	<p>a. 建構整合及有系統的校本生涯規劃課程（中一至中六級），促進同學進行明智的生涯規劃</p>	<p>a. 80%同學能完成工作紙</p>	<p>a. 老師觀察</p>	<p>a. 全年</p>	<p>a. 黃小青主任、麥裕康老師</p>	<p>a. 「職業卡」 \$500</p>

關注事項：            激活潛能，提升自信 (I) 學與教

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
4. 裝備自己，學生自信得以提升。	a. 模擬放榜	a. 70%學生表示活動有幫助	a. 問卷調查	a. 1 月	a. 本組老師、 社工	a. 模擬放榜\$6000
	b. 跨科組合作：與英文科合作，建構校本「工作英語」單元	b. 70%同學積極參與及完成工作紙	b. 老師觀察	b. 上學期	b. 麥裕康老師、 英文科老師	
	c. 中四選科講座(中三級)	c. 70%同學積極參與	c. 老師觀察	c. 2 月	c. 本組老師	c. 獎品 \$100
	d. 製作校園電視台「職業特工隊」節目，並與職業大搜查活動配合	d. 70%同學用心聆聽。	d. 老師觀察	d. 5 月	d. 本組老師	
	e. 聘請協助推行生涯規劃教育的升學及就業輔導專責老師，優化本校之生涯規劃教育與升學及就業輔導服務	e. 本年度 70%項目達標。	e. 本年度收集之數據	e. 全年	e. 黃小青主任、 麥裕康老師	e. 生涯規劃津貼 \$492075
	f. 中五級生涯規劃活動	f. 70%同學表示活動有助其生涯規劃	f. 問卷調查	f. 下學年	f. 本組老師、 社工	f. 活動費用 \$6000

關注事項：           **激活潛能，提升自信 (I) 學與教**

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
5. 教師專業文化得以強化	a. 鼓勵老師參與有關升學及就業的講座及課程，以為學生提供廣泛及最新的升學及就業資料。	a. 50%本組老師參與有關升學及就業的講座及課程	a. 老師參與有關升學及就業的講座及課程記錄。	a. 全年	a. 本組老師	



關注事項：   **激活潛能，提升自信 (II) 學生成長**  

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 提升學生自理能力	a. 於生涯規劃課活動中帶出自律及責任感對升學及就業的重要性	a. 學生能於生涯規劃課活動中有自律和負責任的表現	a. 生涯規劃課活動工作紙、班主任觀察	a. 全年	a. 本組老師、班主任	
	b. 於參觀及參加講座時，加強訓練學生的自律及自我管理能力的	b. 70%學生準時參加活動，並於講座或參觀期間保持安靜，留心聆聽及遵守規則。	b. 老師觀察	b. 全年	b. 本組老師	

### III. 財政預算

1.	收入	\$	\$
	a. 基本撥款		85810
	b. 多元學習津貼		228125
	c. 生涯規劃津貼		<u>494340</u>
			<u>808275</u>
2.	支出		
	a. 激活潛能，提升自信 (I) 學與教		
	i. 購買參考書、遊戲卡	600	
	ii. 新高中應用學習課程	262500	
	iii. 跨科組活動	12000	
	iv. 生涯規劃-模擬人生	6000	
	v. 行業參觀	6000	
	vi. 模擬放榜	6000	
	vii. 獎勵計劃(與校長聚餐)	8000	
	viii. 獎品	100	
	ix. 生涯規劃老師	<u>492075</u>	793275
	b. 激活潛能，提升自信 (II) 學生成長		
	i. 升學及職業講座	3000	
	ii. 參觀機構車費	<u>12000</u>	<u>15000</u>
			<u>808275</u>

### IV. 成員

黃小青老師 (組主任)

鄧榮祥老師

曾雅玲老師

麥裕康老師